



# HR-kiosk services netwerk

De beloningexpert

De specialist in programmabegeleiding en -leiding

De kennisbank voor arbeid en wetgeving

 **Merknemers**

  
**Ascie**  
INTEGRALISEREN  
ZorgOpleidingenAcademie

 **HR-kiosk.nl**  
De kennisbank voor arbeid en wetgeving

**Meer MENSKRACHT met MENSGERICHT ORGANISEREN**



# INLEIDING | HR-kiosk services netwerk

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)

**Menskracht organiseren – Menskracht op maat – Menskracht oplossingen**

## **Een HR-professional binnen handbereik en op het gewenste moment**

Als kleinere, middelgrote of grotere ondernemer/organisatie met medewerkers op de loonlijst is het onvermijdelijk dat u te maken krijgt met allerlei zaken op HR-gebied. Vaak is het niet rendabel om een eigen of nog een extra HR-functionaris in dienst te nemen. Als middelgrote en grotere organisatie kunt u tijdelijk extra HR-capaciteit nodig hebben. Kies dan voor het [HR-kiosk services netwerk](#).

## **HR-deskundigheid wanneer u dat wenst en services op maat**

[HR-kiosk services netwerk](#) biedt deskundigheid op het moment dat u dat nodig heeft. U kunt ons inzetten voor vragen op het gebied van mensinnovaties, arbeid en wetgeving. Denk hierbij aan de problematiek met betrekking tot het (re)organiseren van werk, het (re)organiseren van leren, het organiseren van innoveren. Of HR-vraagstukken rond arbeidsvoorwaarden, een gecompliceerd ontslag, een langdurig zieke medewerker waardoor u te maken krijgt met de Wet Poortwachter. En re-integratievraagstukken of de professionele begeleiding van een medewerker die onvoldoende functioneert. Het [HR-kiosk services netwerk](#) kan u van dienst zijn.

## **Professionele HR-ondersteuning van ervaren specialisten, expertise en dieptekennis**

Vanuit het [HR-kiosk services netwerk](#) wordt de ondernemer met specifieke HR-expertise ondersteund op een professionele wijze. De complexe HR-vraagstukken worden vanuit het [HR-kiosk services netwerk](#) verbonden met de beste specialisten op HR-gebied. Zij kennen de problematiek en complexiteit rondom mensinnovaties en HR-vraagstukken rond werk, leren en/of innoveren, kwaliteitszorg en effectmeting. Maar ook bij HR-vraagstukken over arbeidsvoorwaarden, arbeidsrecht, personeelsregelingen, belonen en pensioenen kunnen zij u antwoord geven afgestemd op uw organisatie.

**Meer MENSKRACHT met MENSGERICHT ORGANISEREN**





**Anders kijken, anders denken, anders doen**

## **SAMEN WERKEN – SAMEN ONTWIKKELEN – SAMEN REALISEREN**

De AscieGroup is een netwerkorganisatie van HR-professionals, ontstaan vanuit een passie voor de ontwikkeling en groei van medewerkers, professionals, in teams en binnen organisaties in de relatie met hun omgeving. Menskracht en mensgericht organiseren zijn daarbij sleutelwoorden.

Het Ascie-netwerk bestaat uit zeer ervaren HR-experts en specialisten in programmaleiding en – begeleiding. Daarbij staan ze voor samen werken, samen ontwikkelen en samen realiseren van projectenprogramma's, ontwikkelprogramma's en transitie- en/of transformatieprogramma's.

Experts die hun HR-sporen hebben verdiend in o.a. de zorg, de kinderopvang, het onderwijs, lokale overheid en het bedrijfsleven. Door onderlinge samenwerking van deze professionals, die samenwerken vanuit een HR-opgave-gestuurde aanpak, komen zij tot verrassende resultaten.



## Binden – Boeien – Belonen

### Moderne arbeidsvoorwaarden & Medewerkerscommunicatie

Merknemers helpt op alle vlakken met moderne arbeidsbeloning. Een diversiteit van diensten waarbij flexibiliteit en wendbaarheid de kern vormen, maar zelfs meer dan dat men denkt met u mee.

Het merknemersnetwerk is gespecialiseerd in de fiscale- en arbeidsrechtelijke HR-vraagstukken en de daarmee samenhangende consequenties. Vanuit co-creatie komen zij met u tot een (ver)nieuw(end) en toekomstbestendig pakket van onderscheidende arbeidsvoorwaarden, waarbij ook kostenbeheersing een centrale plaats inneemt.

De beloningsstrategie is afgestemd op de doelstellingen van uw onderneming. Het merknemersnetwerk kenmerkt zich door unieke fiscale en arbeidsrechtelijke kennis, de praktische toepassing daarvan in beloningsvraagstukken en staat voor het maken en nakomen van heldere afspraken.





**Menskracht organiseren – Menskracht op maat – Menskracht oplossingen**

## HR-kiosk services netwerk als geïntegreerd HR-netwerk voor uw HR-vraagstukken

Vanuit het HR-services netwerk helpen we organisaties, professionals en individuen om het beste uit de mens en hun professionals te halen. Menskracht staat in het HR-services netwerk in alles voorop en we staan garant voor de 'moderne' inrichting en organisatie van uw HR-functie.

Voor al uw HR-zaken en de daarvoor benodigde invulling van HR-rollen en HR-taken kunt u bij het HR-services netwerk terecht. Of het nu gaat om tijdelijke HR-capaciteit, HR-begeleiding op maat en/of extra HR-ondersteuning bij het oplossen van HR-vraagstukken op diverse HR-terreinen.

Geen HR-vraagstuk is voor u nog langer alleen uw probleem. En we doen het vooral samen, in co-creatie, zodat u zelf ook snel weer zelf verder kunt.

In het HR-services netwerk zoeken en vinden wij samen met u een passende (al dan niet tijdelijke) oplossing 'in huis' en 'op maat' voor uw organisatie.







# Organiseren van WERK

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)

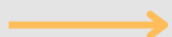


## Advisering



FACTSHEET

Het HR-managementvraagstuk  
samenhangend in beeld

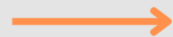


## Consultancy



STARTDOCUMENT

Duiding HR-managementopgave  
en onderbouwing HR-ambitie

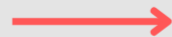


## Contextanalyse



STARTNOTITIE

HR-managementopgave en  
ambitie in context geplaatst



## Trajectuitvoering



ACTIEPLAN

HR-management in- en  
uitvoeringsplan gereed

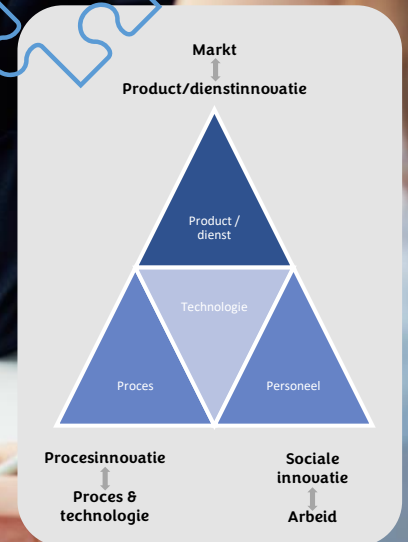
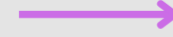


## Effectmeting



EVALUATIEPLAN

HR-management impact  
merkbaar en meetbaar





# Organiseren van LEREN

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)

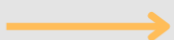


## Advisering



### FACTSHEET

Het HR-development-vraagstuk samenhangend in beeld

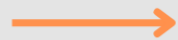


## Consultancy



### STARTDOCUMENT

Duiding HR-development-opgave en onderbouwing HR-ambitie

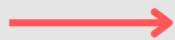


## Contextanalyse



### STARTNOTITIE

HR-development-opgave en ambitie in context geplaatst



## Trajectuitvoering



### ACTIEPLAN

HR-development in- en uitvoeringsplan gereed

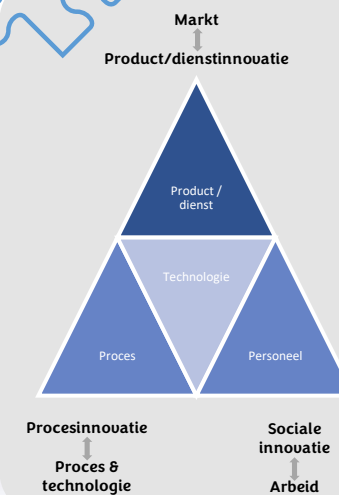
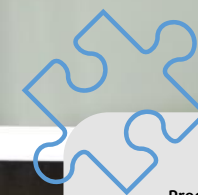
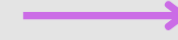


## Effectmeting



### EVALUATIEPLAN

HR-development impact merkbaar en meetbaar







# Organiseren van INNOVEREN

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)



## Advisering



### FACTSHEET

Het HR-innovatie-vraagstuk samenhangend in beeld



## Consultancy



### STARTDOCUMENT

Duiding HR-innovatie-opgave en onderbouwing HR-ambitie

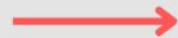


## Contextanalyse



### STARTNOTITIE

HR-innovatie-opgave en ambitie in context geplaatst



## Trajectuitvoering



### ACTIEPLAN

HR-innovatie-opgave in- en uitvoeringsplan gereed

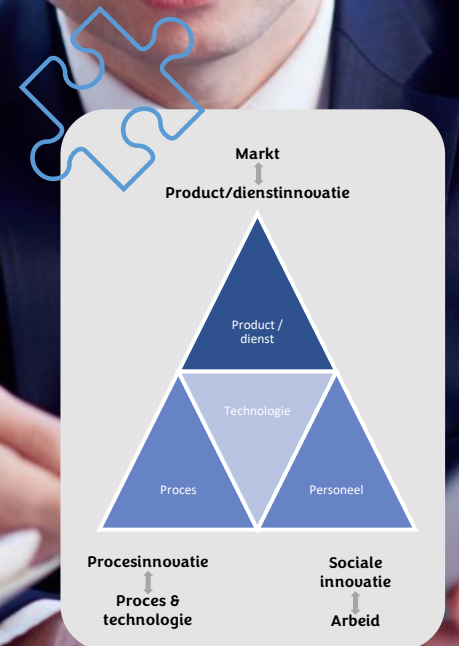
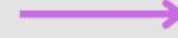


## Effectmeting



### EVALUATIEPLAN

HR-innovatie impact merkbaar en meetbaar









# Organiseren van KWALITEIT

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)

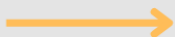


## Advisering



FACTSHEET

Het HR-kwaliteitsvraagstuk  
samenhangend in beeld

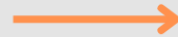


## Consultancy



STARTDOCUMENT

Duiding HR-kwaliteitsopgave en  
onderbouwing HR-ambitie

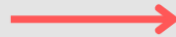


## Contextanalyse



STARTNOTITIE

HR-kwaliteitsopgave en ambitie  
in context geplaatst



## Trajectuitvoering



ACTIEPLAN

HR-kwaliteitsopgave in- en  
uitvoeringsplan gereed

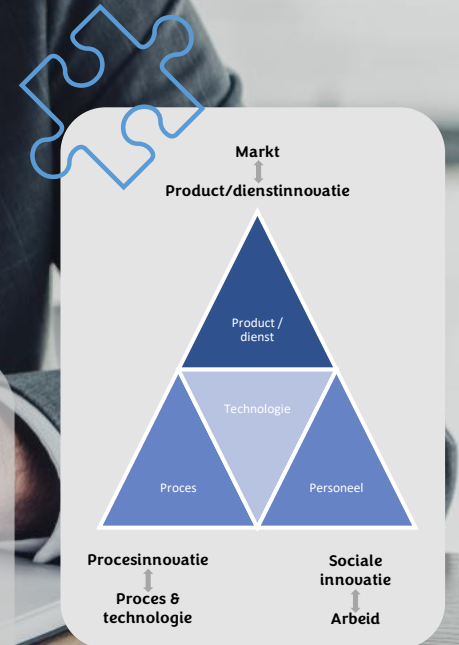
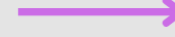


## Effectmeting



EVALUATIEPLAN

HR-kwaliteit impact  
merkbaar en meetbaar







# Organiseren van SAMENHANG

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)

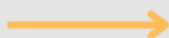


## Advisering



FACTSHEET

Het HR-vraagstuk  
samenhangend in beeld

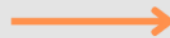


## Consultancy



STARTDOCUMENT

Duiding HR-samenhang als  
opgave en onderbouwing  
HR-ambitie

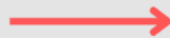


## Contextanalyse



STARTNOTITIE

HR-samenhang als opgave en  
HR-ambitie in context geplaatst



## Trajectuitvoering



ACTIEPLAN

HR-samenhang in- en  
uitvoeringsplan gereed

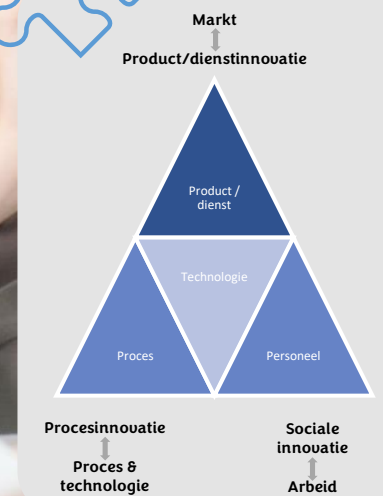
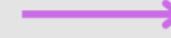


## Effectmeting



EVALUATIEPLAN

HR-samenhang impact  
merkbaar en meetbaar





# Organiseren van IMPACT

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)



## Advisering



FACTSHEET

Het HR-impact vraagstuk samenhangend in beeld



## Consultancy



STARTDOCUMENT

Duiding HR-impact als opgave en onderbouwing HR-ambitie



## Contextanalyse



STARTNOTITIE

HR-impact als opgave en HR-ambitie in context geplaatst



## Trajectuitvoering



ACTIEPLAN

HR-impact in- en uitvoeringsplan gereed

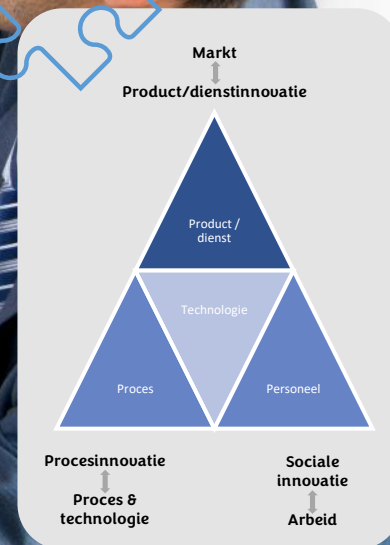
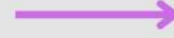


## Effectmeting



EVALUATIEPLAN

HR-impact merkbaar en meetbaar







# Organiseren van de HR-functie

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)

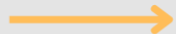


## Advisering



### FACTSHEET

Het HR-functie inrichtingsvraagstuk samenhangend in beeld

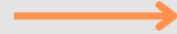


## Consultancy



### STARTDOCUMENT

Duiding HR-functie als opgave en onderbouwing HR-ambitie

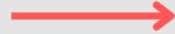


## Contextanalyse



### STARTNOTITIE

HR-functie als opgave en HR-ambitie in context geplaatst

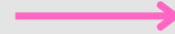


## Trajectuitvoering



### ACTIEPLAN

HR-functie in- en uitvoeringsplan gereed

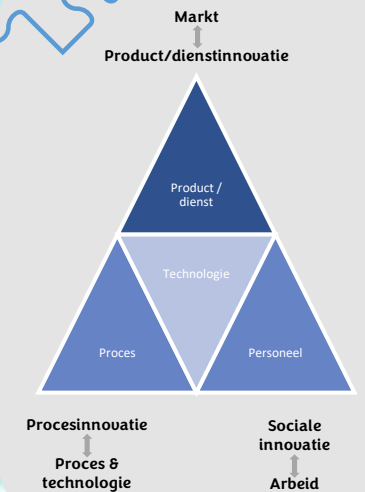
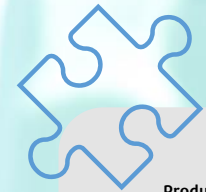
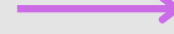


## Effectmeting



### EVALUATIEPLAN

HR-functie impact merkbaar en meetbaar





# Organiseren van LEIDERSCHAP

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)

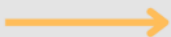


## Advisering



FACTSHEET

Het HR-leiderschap vraagstuk samenhangend in beeld

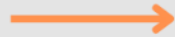


## Consultancy



STARTDOCUMENT

Duiding HR-leiderschap als opgave en onderbouwing HR-ambitie

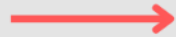


## Contextanalyse



STARTNOTITIE

HR-leiderschap als opgave en HR-ambitie in context geplaatst

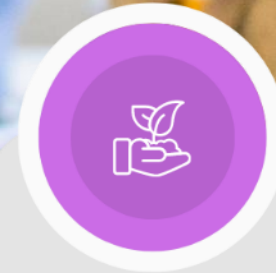
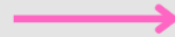


## Trajectuitvoering



ACTIEPLAN

HR-leiderschap in- en uitvoeringsplan gereed

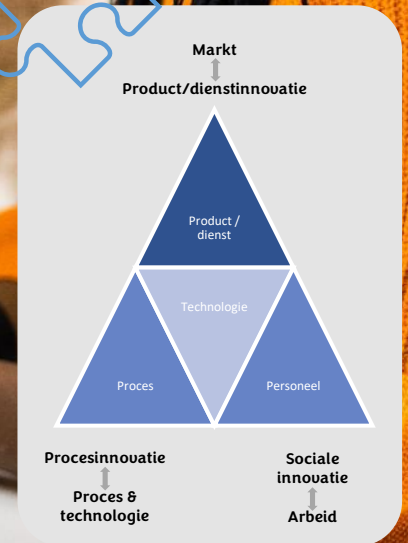
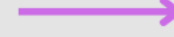


## Effectmeting



EVALUATIEPLAN

HR-leiderschap impact merkbaar en meetbaar







# Organiseren van CAPACITEIT

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)



## Advisering



FACTSHEET

Het HR-capaciteit vraagstuk samenhangend in beeld



## Consultancy



STARTDOCUMENT

Duiding HR-capaciteit als opgave en onderbouwing HR-ambitie

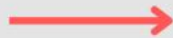


## Contextanalyse



STARTNOTITIE

HR-capaciteit als opgave en HR-ambitie in context geplaatst



## Trajectuitvoering



ACTIEPLAN

HR-capaciteit in- en uitvoeringsplan gereed

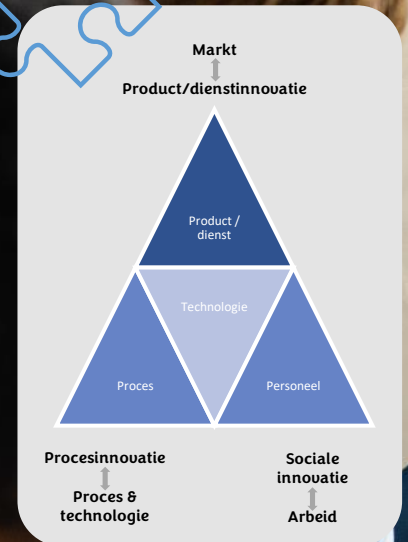
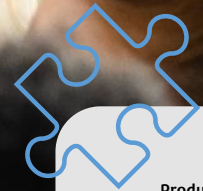
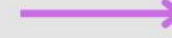


## Effectmeting



EVALUATIEPLAN

HR-capaciteit impact merkbaar en meetbaar







# Organiseren van VISIE

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)



## Advisering



FACTSHEET

Het HR-visievraagstuk samenhangend in beeld



## Consultancy



STARTDOCUMENT

Duiding HR-visie als opgave en onderbouwing HR-ambitie



## Contextanalyse



STARTNOTITIE

HR-visie als opgave en HR-ambitie in context geplaatst



## Trajectuitvoering



ACTIEPLAN

HR-visie in- en uitvoeringsplan gereed

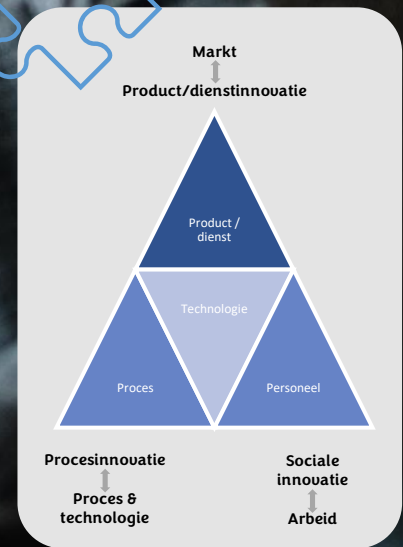
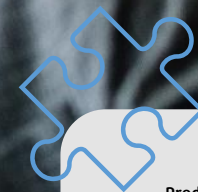
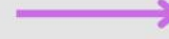


## Effectmeting



EVALUATIEPLAN

HR-visie impact merkbaar en meetbaar







# Organiseren van VITALITEIT

+31657311639

[info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)

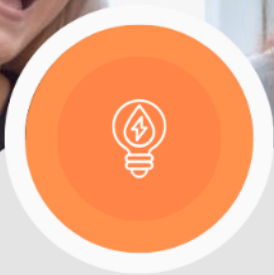
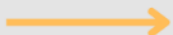


## Advisering



### FACTSHEET

Het HR-vitaliteit vraagstuk samenhangend in beeld

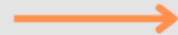


## Consultancy



### STARTDOCUMENT

Duiding HR-vitaliteit als opgave en onderbouwing HR-ambitie

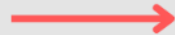


## Contextanalyse



### STARTNOTITIE

HR-vitaliteit als opgave en HR-ambitie in context geplaatst

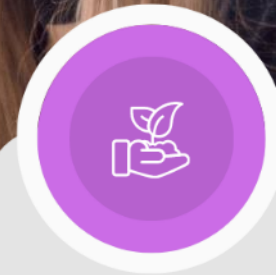
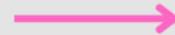


## Trajectuitvoering



### ACTIEPLAN

HR-vitaliteit in- en uitvoeringsplan gereed

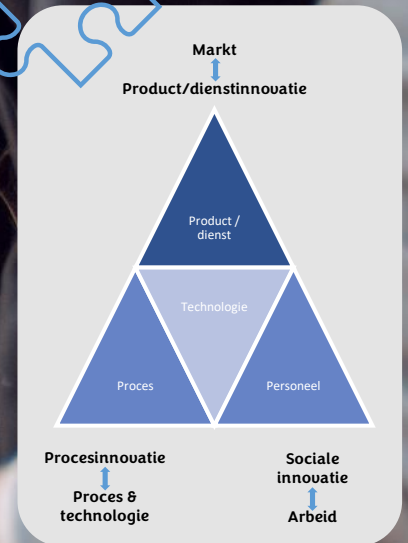
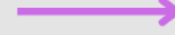


## Effectmeting



### EVALUATIEPLAN

HR-vitaliteit impact merkbaar en meetbaar





# Klantcontactcentrum | HR-kiosk services netwerk

**ACTUELE  
HR-KWESTIE?**  
WIJ HELPEN U GRAAG

01

VRAAGSTUK IN BEELD

02

OPGAVE GEFORMULEERD

03

AMBITIE GELEGITIMEERD

04

OPLOSSING GEREALISEERD

05


EFFECTEN GEËVALUEERD


 merkmemers

 Ascie  
INTEGRALISCHEN

 HR-kiosk.nl  
De kennisbank voor arbeid en wetgeving

 [info@hr-kiosk.nl](mailto:info@hr-kiosk.nl)

 +31 6 57 31 16 39

 +31 26 382 85 64

HR-Kiosk Services Network is  
onderdeel van HR-kiosk BV

Dammekant 20  
2411 CD Bodegraven

KvK: 64063690  
BTW: NL855506714B01  
IBAN: NL86ABNA0492151792  
BIC: ABNANL2A